

HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb, Ulica kneza Branimira 1, zastupano po Upravi Društva Nediljku Dujčicu, mag. admin. publ., Anti Sabljicu, dipl. ing. šum. s jedne strane

i

HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2, zastupan po predsjedniku Sindikata Josipu Stojanoviću, s druge strane sklopili su dana 09. 12. 2024. godine

DODATAK V
KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA RADNIKE HRVATSKIH ŠUMA društva s ograničenom odgovornošću

Članak 1.

Utvrdjuje se da su strane ovog Dodatka V Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 02. ožujka 2022. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike HŠ d.o.o. KLASA: DIR/21-01/842, URBROJ: 00-07-01/01-22-12, Dodatak I Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-22-24. , Dodatak II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 15. studenog 2022. KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-22-30, Dodatak III Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 19. prosinca 2023. godine KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-23-48 i Dodatak IV 16. travnja 2024. KLASA: DIR/21-01/5842, UR.BROJ: 00-07-01/01-24-59

Članak 2.

Članak 26. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust), do 7 radnih dana, za važne osobne potrebe, s tim da u pojedinačnim slučajevima ostvaruje sljedeća prava:

Sklapanje braka	5 dana (godišnje)
Rođenje / posvojenje djeteta	5 dana (godišnje)
Smrt supružnika, djeteta, posvojenika	7 dana
Smrt roditelja, posvojitelja	5 dana
Smrt roditelja supružnika, braće, sestara, djedova i baka radnika, očuha i maćeha te unuka	3 dana
Elementarne nepogode na stambenim objektima radnika	3 dana
Teška bolest supružnika, djeteta, posvojenika	5 dana (godišnje)
Teška bolest roditelja, posvojitelja,	3 dana (godišnje)
Selidba (najviše jednom u godini dana)	
- u istom mjestu stanovanja	1 dan
- u drugo mjesto stanovanja	2 dana
Sudjelovanje na stručnim i studijskim osposobljavanjima	3 dana (godišnje)
Sudjelovanje na kulturnim, sportskim i drugim priredbama	1 dan (godišnje)
Poziv suda, drugih tijela državne uprave RH ili javnog bilježnika, osim kada je radnik tužitelj ili okrivljenik po prijavi poslodavca	1 dan (godišnje)
Traženje članova obitelji nestalih u ratu	1 dan
Polazak djeteta prvi put u jaslice ili vrtić	1 dan
Polazak djeteta prvi put u 1. razred osnovne škole	1 dan

Radnik koji je tijekom kalendarske godine već koristio plaćeni dopust po nekoj od navedenih osnova, plaćeni dopust preko 7 radnih dana može koristiti samo u slučaju smrti člana uže obitelji ili roditelja bračnog druga, u slučaju poziva suda, drugih tijela državne uprave Republike Hrvatske ili javnog bilježnika.

Glede stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, a plaćeni dopust za tešku bolest člana obitelji i sudjelovanje na stručnim i studijskim osposobljavanjima radnik može koristiti po potrebi, ukupno godišnje do maksimalnog broja dana po pojedinoj osnovi.

Ako okolnosti na osnovi kojih radnik stječe pravo na plaćeni dopust nastupe u vrijeme privremene nesposobnosti za rad, radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio privremeno nesposoban za rad.

Odluku o plaćenom dopustu za radnike Direkcije donosi Uprava Poslodavca, a za radnike Uprave šuma Podružnice, Šumarije i Radne jedinice voditelj Podružnice.

Ukoliko oba roditelja rade kod poslodavca, pravo iz točke 11. i 12. može koristiti samo jedan roditelj i to na prvi dan početka pedagoške ili školske godine.“

Članak 3.

Članak 28. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik – dobrovoljni darivatelj krvi ostvaruje pravo na najviše 6 (šest) dana ukupno plaćenog dopusta po osnovi dobrovoljnog darivanja krvi i koristi ih zasebno i neovisno o broju dana plaćenog dopusta iz čl. 28. ovog Kolektivnog ugovora.

Za svako dobrovoljno darivanje krvi tijekom kalendarske godine radnik ostvaruje pravo na dva dana plaćenog dopusta (na dan darivanja krvi i prvi naredni radni dan).

Ukoliko radnik nije darovao krv zbog nemogućnosti davanja ali se vratio na posao i radio najmanje 4 sata smatra se da je taj dan radio. U protivnom nema pravo na naknadu plaće, ali se smatra da je opravdano izostao s posla (neplaćeni opravdani izostanak).

Pravo iz prethodnog stavka ovog članka radnik može koristiti najviše 3 puta godišnje. Kako bi radnik – darivatelj krvi ostvario pravo sukladno ovom članku potrebno je dostaviti potvrdu Hrvatskog zavoda za transfuzijsku medicinu.

Članak 4.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Radniku koji u skladu s aktima Poslodavca u svemu zamjenjuje odsutnog radnika na njegovim poslovima i radnim zadacima pripada plaća u visini koeficijenta radnog mjesta definirana ugovorom o radu odsutnog radnika ako je to za radnika povoljnije, u protivnom zadržava plaću svojeg radnog mjesta. Pravo iz prethodnog stavka ovog članka pripada radniku od prvog dana zamjene pa sve dok zamjena traje, pod uvjetom da je zamjena trajala neprekidno najmanje 5 radnih dana u kontinuitetu.“

Članak 5.

Članak 73. mijenja se i glasi:

Prilikom odlaska u mirovinu radnik koji je najmanje dvije godine neprekidno u radnom odnosu kod poslodavca ima pravo na otpremninu u visini tri prosječne bruto plaće Društva Hrvatske šume društvo s ograničenom odgovornošću isplaćene u 2023. godini ukoliko je u radnom odnosu kod poslodavca proveo do 15 godina.

Radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca proveo 15 godina i više ima pravo na otpremninu u visini sedam prosječnih bruto plaća Društva Hrvatske šume društvo s ograničenom odgovornošću u 2023. godini.

Pravo na isplatu otpremnine iz stavka 1. i stavka 2. ovog članka radnik ostvaruje ukoliko obavijesti Poslodavca o namjeri odlaska u mirovinu i dostavi potvrdu o zaprimljenom zahtjevu za mirovinu.

Radniku kojem je utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti otpremnina se isplaćuje po primitku pravomoćnog rješenja HZMO.

Članak 6.

Članak 102. mijenja se i glasi:

„Sindikalni povjerenik ima pravo na 2 (dva) sata aktivnosti po članu u radnom vremenu tijekom godine s naknadom plaće.

Reprezentativni Sindikati mogu imenovati ili izabrati po jednog sindikalnog povjerenika profesionalca na svakih 750 svojih članova zaposlenih kod Poslodavca, koji svoje aktivnosti obavljaju na teret Poslodavca u punom radnom vremenu.

Sindikalni povjerenici profesionalci iz prethodnog stavka ovog članka primaju naknadu plaće u skladu sa sklopljenim ugovorom o radu. Sindikalni povjerenici profesionalci imaju i sva ostala materijalna prava iz ovog Ugovora.

Sindikalni povjerenik za svoj rad odgovara samo članstvu i tijelima sindikata.

Osim broja sati sindikalne aktivnosti s naknadom plaće, utvrđenih u prethodnim stavcima, Poslodavac je obvezan sindikalnom povjereniku Podružnica koji sindikalnu aktivnost ne obavlja puno radno vrijeme, omogućiti izostanak s rada s naknadom plaće prilikom prisustvovanja sindikalnim sastancima i seminarima, tečajevima, osposobljavanju, kongresu i konferencijama u zemlji i inozemstvu najduže 9 (devet) radnih dana u tijeku godine, a glavnim sindikalnim povjerenicima najduže 12 (dvanaest) radnih dana u tijeku godine.

Predsjednici i članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije reprezentativnog sindikata imaju pravo izostanka s naknadom plaće do 6 dana godišnje radi prisustvovanja sjednicama odbora/komisije, glavnog odbora i Skupštine.

Članak 7.

Ovaj dodatak V Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od 01. siječnja 2025. godine.

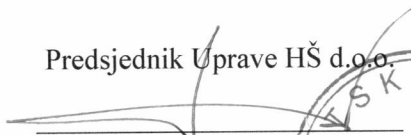

Članak 8.

Ovaj Dodatak V Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Hrvatski sindikat šumarstva, a 3 (tri) primjerka zadržavaju HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb.

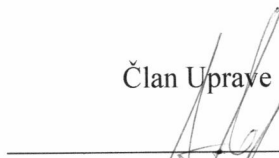
Za Hrvatske šume društvo s ograničenom
odgovornošću

Za Hrvatski sindikat šumarstva

Predsjednik Uprave HŠ d.o.o.

Član Uprave HŠ d.o.o.



Predsjednik Sindikata




Klasa: DIR/21-01/5842

Ur.broj: 00-07-01/01-24-68